



DU BIST ENGAGIERT? Dann bist du engagiert!

Coaching. Branchenwissen. Know-how.

Alexander ist Managing Director der Firma HR Consulting. Dieses Jahr feiert das Unternehmen mit Standorten in Österreich und der Schweiz bereits sein 25. Jubiläum. Was man für den Erfolg mitbringen sollte, verrät Alexander im Gespräch mit career's purpose.

Top-Arbeitgeber:

HR Consulting Alexander Wozak GmbH

Hietzinger Hauptstraße 145, 1130 Wien

- ☉ **Branche:** Unternehmensberatung, Executive Search/Personalberatung, spezialisiert auf die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften.
- ☉ **Mitarbeiter:innenanzahl:** 11
- ☉ **durchschnittliches Einstiegsgehalt für Jungakademiker:innen:** ca. €3.800,- brutto
- ☉ **Kontakt für Bewerber:innen:**
bewerbung@hrconsulting.at
wien@hrconsulting.at
+43 1 877 13 92
- 🌐 www.hrconsulting.at
- 👤 Alexander Wozak
- 📧 @hrconsulting.at
- 📺 HR Consulting Alexander Wozak GmbH
- 🐦 @hrconsultingeu
- 📍 @alexanderwozak

Managing Director klingt ja umfassend. Wie könnte man den Job in drei Worten beschreiben?

Spannend, abwechslungsreich und skurril. So könnte man meine Position und meinen Job beschreiben.

Was motiviert dich dabei, täglich dein Bestes zu geben?

Ich liebe meinen Beruf – ich komme früh morgens ins Büro und bleibe bis spät abends, um mich auf die Timings unserer Kandidat:innen einstellen zu können. Zwischendurch koche ich mit meinem und für mein Team, wir essen zusammen und machen auch tolle Ausflüge. Das ist mir sehr wichtig. Was ich außerdem sehr schätze: Ich lerne auch von den Kandidat:innen immer wieder Neues dazu.

Wie läuft die Karriereberatung bei dir ab?

Wir beraten Kandidat:innen fachlich sowie in Sachen Bewerbung und unterstützen diese dabei, sich gemeinsam mit uns bestmöglich bei unseren Kund:innen zu präsentieren.

Du arbeitest viel mit jungen Menschen zusammen. Welchen Rat würdest du 20-Jährigen mitgeben wollen?

Bleibt an der Front, bleibt authentisch, leistet etwas.

Dein Fokus liegt auf IT, Technik und Management. Welche Bedürfnisse und Besonderheiten bringt diese Branche mit sich?

Das Halbwertswissen in der Branche ist sehr kurzlebig. Nach einem halben Jahr hat sich alles überholt. Das heißt, man muss immer am Ball bleiben, immer vorne bleiben, immer schauen, dass das Wissen erweitert wird. Wir müssen uns auf die Bildung fokussieren und die Orientierung über aktuelle Trends bzw. Needs behalten, damit wir die Herausforderungen der Branche meistern können.

Was sollten Kandidat:innen konkret mitbringen? Welche Skills und Tätigkeiten sind in der Branche gefragt?

Offenheit, Transparenz, der Wille zum Lernen, Umsetzungsstärke. Und sie sollen in Zukunft etwas erreichen wollen, ein bisschen Ehrgeiz gehört also auch dazu.

Welches Feedback von Kandidat:innen hat dich persönlich am meisten gefreut?

Das war ein sehr wertschätzender Geschenkkorb von einer Kandidatin voll mit tollen, wirklich netten Aufmerksamkeiten. Das war das Größte in 25 Jahren für mich.